



SUPREMA CORTE DE JUSTICIA

SECRETARIA DE PERSONAL

**SP-ING-018**

**PROPUESTA DE INGRESO - ORDENANZA / LEY 10.592**

DEPARTAMENTO JUDICIAL	Departamento Judicial
ORGANISMO DE DESTINO	Organismo
PROPONENTE	Apellido y nombre del proponente
PROPUESTA PARA CARGO / ACUERDO PARA CARGO	Auxiliar 3º
ORIGEN DEL CARGO	Origen del Cargo
Tipo y N° del origen del cargo	Tipo y número del acto administrativo
NOMBRE Y APELLIDO COMPLETO	Nombre y Apellido del Aspirante
NÚMERO DE DOCUMENTO	Número de documento
TELÉFONO DE CONTACTO	Teléfono de contacto
CORREO ELECTRÓNICO	Correo electrónico
DOMICILIO CONSTITUIDO en la presente tramitación	Domicilio constituido en la prov de BsAs
Tiene/n vínculo de parentesco o afinidad según lo indicado en el Ac. 3543	Tienen vínculo de parentesco o afinidad (Ac. 3543)
Cuenta con título de educación primaria (*2)	Cuenta con título de educación primaria
Cuenta con título de educación secundaria (*3)	Cuenta con título de educación secundaria
Se encuentra inscripto/a en el Registro de Aspirantes con Discapacidad del Poder Judicial	Se encuentra inscripto/a en el Registro de Aspirantes con Discapacidad del Poder Judicial



SUPREMA CORTE DE JUSTICIA

SECRETARIA DE PERSONAL

Tareas que desarrollará el aspirante	Detallar las tareas a realizar por el aspirante
--------------------------------------	---

## INSTRUMENTO DE RELEVAMIENTO DE ACCESIBILIDAD

- La información requerida en el presente instrumento tiene como finalidad determinar si el organismo cuenta con las condiciones necesarias para el desempeño del aspirante de forma autónoma. La presente solicitud de ingreso no se encuentra supeditada al cumplimiento de todos los aspectos relevados. Deberá consignarse la información requerida según corresponda al caso en particular.

AGENTE QUE RELEVÓ	
-------------------	--

Aspecto	Descripción	Cumple: (Si/No)	Comentarios
Rampas de acceso	Verificar si existen rampas para sillas de ruedas.	Verificar si existen rampas para sillas de ruedas	
Puertas (ancho mínimo 80cm)	Revisar si las puertas tienen el ancho suficiente para el paso de sillas de ruedas.	Revisar si las puertas tienen el ancho suficiente para el paso de sillas de ruedas	
Espacio adecuado en áreas de trabajo	Asegurar que haya suficiente espacio para que personas en sillas o con movilidad reducida se desplacen sin inconvenientes.	Asegurar que haya suficiente espacio para que personas en sillas o con movilidad reducida se desplacen sin inconvenientes	
Baños accesibles (tamaño/barrales)	Asegurar que los baños tengan el tamaño adecuado para usuarios de silla de ruedas y estén equipados con barras de apoyo.	Asegurar que los baños tengan el tamaño adecuado para usuarios de silla de ruedas y estén equipados con barras de apoyo.	
Evacuación accesible	Confirmar si las rutas de evacuación son accesibles y bien señalizadas	Confirmar si las rutas de evacuación son accesibles y bien señalizadas	
Puntos de reunión accesibles	Verificar si los puntos de reunión en emergencias son accesibles para todos.	Verificar si los puntos de reunión en emergencias son accesibles para todos	



**SUPREMA CORTE DE JUSTICIA**

SECRETARIA DE PERSONAL

Señalización clara y alternativa (visual, táctil y auditiva)	Verificar si incluye texto en lectura fácil y pictogramas.	Verificar si incluye texto en lectura fácil y pictogramas.	
	Verificar si la señalización incluye texto en braille .	Verificar si la señalización incluye texto en braille .	
	Verificar si la señalización incluye Lenguaje de Señas Argentinas en un código QR.	Verificar si la señalización incluye Lenguaje de Señas Argentinas en un código QR.	
	Verificar la presencia de sistemas de asistencia auditiva.	Verificar la presencia de sistemas de asistencia auditiva.	
	Señales visuales y/o cartelaría con buen contraste.	Señales visuales y/o cartelaría con buen contraste.	
Iluminación adecuada	Verificar que la iluminación sea suficiente y sin deslumbramientos.	Verificar que la iluminación sea suficiente y sin deslumbramientos.	
Sistema visual de alarma	Corroborar la presencia de alarmas lumínicas.	Corroborar la presencia de alarmas lumínicas.	
Personal del organismo con conocimiento en Lengua de Señas Argentina (LSA)	Verificar capacitación de un referente dentro de la dependencia.	Verificar capacitación de un referente dentro de la dependencia.	
Capacitación del personal	Relevar si el personal ha sido capacitado con perspectiva en discapacidad.	Relevar si el personal ha sido capacitado con perspectiva en discapacidad	
Equipamiento accesible/adaptado	Revisar si el equipamiento responde a las necesidades de la persona propuesta. Ej: mobiliario(escritorios y sillas), tecnología (lectores de pantalla o teclados adaptados),etc.	Revisar si el equipamiento responde a las necesidades de la persona propuesta. Ej: mobiliario(escritorios y sillas), tecnología (lectores de pantalla o teclados adaptados),etc	
Barreras	¿Existen barreras en el organismo para garantizar la autonomía del	¿Existen barreras en el organismo para garantizar la	



**SUPREMA CORTE DE JUSTICIA**

SECRETARIA DE PERSONAL

	aspirante? ¿Cuales?	autonomía del aspirante? ¿Cuales?	
--	---------------------	-----------------------------------	--

Los campos de respuesta "Sí-No" en este formulario son de carácter obligatorio. Se requiere que escoja únicamente una de las opciones disponibles para cada consulta. El incumplimiento de esta instrucción podría generar el rechazo de la solicitud.

**Se adjunta en PDF (cada archivo deberá contener el detalle del Nombre y Apellido) la siguiente documentación:**

- *Fotocopia del DNI.*
- *CV.*
- *(\*1) Si la respuesta es SI, adjuntar:*
  - *Partida de Nacimiento.*
  - *Certificado Malvinas.*
- *(\*2) Adjuntar el PDF del título primario o demostrar prueba manuscrita que demuestre idoneidad para el cargo.*
- *(\*3) Si la respuesta es SI, adjuntar el PDF del título secundario.*
- *Certificado de cumplimiento de la capacitación obligatoria en la temática de género y violencia contra las mujeres Leyes N° 15.134 y N° 27.499 ("Ley Micaela").*