



SUPREMA CORTE DE JUSTICIA
SECRETARIA DE PERSONAL

SP-ING-015

PROPUESTA DE INGRESO COMO OBRERO - TITULAR / LEY 10.592

DEPARTAMENTO JUDICIAL	Departamento Judicial
ORGANISMO DE DESTINO	Organismo de destino
PROPONENTE	Apellido y nombre de proponente
PROPUESTA PARA CARGO/ ACUERDO PARA CARGO	Auxiliar 3°
ACTO ADMINISTRATIVO (*1)	
ORIGEN DEL CARGO (motivo de la vacante)	Origen del cargo (motivo de la vacante)
APELLIDO Y NOMBRE COMPLETO	Apellido y nombre del aspirante
NÚMERO DE DOCUMENTO	Número de documento
TELÉFONO DE CONTACTO	Teléfono de contacto
CORREO ELECTRÓNICO	Correo electrónico
DOMICILIO CONSTITUIDO EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES	Domicilio constituido en la prov de Bs As
Tiene/n vínculo de parentesco o afinidad según lo indicado en el Ac. 3543	Tienen vínculo de parentesco o afinidad (Ac. 3543)
Cuenta con título de educación primaria (*3)	Cuenta con título de educación primaria
Cuenta con título de educación secundaria (*4)	Cuenta con título de educación secundaria
Se encuentra inscripto/a en el Registro de Aspirantes con Discapacidad del Poder Judicial	Se encuentra inscripto/a en el Registro de Aspirantes con Discapacidad del Poder Judicial

Tareas que desarrollará el aspirante	Detallar las tareas a realizar por el aspirante
--------------------------------------	---

INSTRUMENTO DE RELEVAMIENTO DE ACCESIBILIDAD

- La información requerida en el presente instrumento tiene como finalidad determinar si el organismo cuenta con las condiciones necesarias para el desempeño del aspirante de forma autónoma. La presente solicitud de ingreso no se encuentra supeditada al cumplimiento de todos los aspectos relevados. Deberá consignarse la información requerida según corresponda al caso particular.

AGENTE QUE RELEVÓ	
-------------------	--

Aspecto	Descripción	Cumple: (Si/No)	Comentarios
Rampas de acceso	Verificar si existen rampas para sillas de ruedas.	Verificar si existen rampas para sillas de ruedas	
Puertas (ancho mínimo 80cm)	Revisar si las puertas tienen el ancho suficiente para el paso de sillas de ruedas.	Revisar si las puertas tienen el ancho suficiente para el paso de sillas de ruedas	
Espacio adecuado en áreas de trabajo	Asegurar que haya suficiente espacio para que personas en sillas o con movilidad reducida se desplacen sin inconvenientes.	Asegurar que haya suficiente espacio para que personas en sillas o con movilidad reducida se desplacen sin inconvenientes	
Baños accesibles (tamaño/barral es)	Asegurar que los baños tengan el tamaño adecuado para usuarios de silla de ruedas y estén equipados con barras de apoyo.	Asegurar que los baños tengan el tamaño adecuado para usuarios de silla de ruedas y estén equipados con barras de apoyo.	
Evacuación accesible	Confirmar si las rutas de evacuación son accesibles y bien señalizadas	Confirmar si las rutas de evacuación son accesibles y bien señalizadas	
Puntos de	Verificar si los puntos de reunión en	Verificar si los puntos	

reunión accesibles	emergencias son accesibles para todos.	de reunión en emergencias son accesibles para todos	
Señalización clara y alternativa (visual, táctil y auditiva)	Verificar si incluye texto en lectura fácil y pictogramas.	Verificar si incluye texto en lectura fácil y pictogramas.	
	Verificar si la señalización incluye texto en braille .	Verificar si la señalización incluye texto en braille .	
	Verificar si la señalización incluye Lenguaje de Señas Argentinas en un código QR.	Verificar si la señalización incluye Lenguaje de Señas Argentinas en un código QR.	
	Verificar la presencia de sistemas de asistencia auditiva.	Verificar la presencia de sistemas de asistencia auditiva.	
	Señales visuales y/o cartelera con buen contraste.	Señales visuales y/o cartelera con buen contraste.	
Iluminación adecuada	Verificar que la iluminación sea suficiente y sin deslumbramientos.	Verificar que la iluminación sea suficiente y sin deslumbramientos.	
Sistema visual de alarma	Corroborar la presencia de alarmas lumínicas.	Corroborar la presencia de alarmas lumínicas.	
Personal del organismo con conocimiento en Lengua de Señas Argentina (LSA)	Verificar capacitación de un referente dentro de la dependencia.	Verificar capacitación de un referente dentro de la dependencia.	
Capacitación del personal	Relevar si el personal ha sido capacitado con perspectiva en discapacidad.	Relevar si el personal ha sido capacitado con perspectiva en discapacidad	
Equipamiento accesible/adaptado	Revisar si el equipamiento responde a las necesidades de la persona propuesta. Ej: mobiliario(escriptorios y sillas), tecnología (lectores de pantalla o teclados adaptados),etc.	Revisar si el equipamiento responde a las necesidades de la persona propuesta. Ej: mobiliario(escriptorios y sillas), tecnología (lectores de pantalla o teclados adaptados),etc	

Barreras	¿Existen barreras en el organismo para garantizar la autonomía del aspirante? ¿Cuales?	¿Existen barreras en el organismo para garantizar la autonomía del aspirante? ¿Cuales?	
----------	--	--	--

Los campos de respuesta "Sí-No" en este formulario son de carácter obligatorio. Se requiere que escoja únicamente una de las opciones disponibles para cada consulta. El incumplimiento de esta instrucción podría generar el rechazo de la solicitud.

Adjuntar documentación:

- (*1) Acto administrativo.
- Fotocopia del DNI.
- (*2) Si la respuesta es SI, adjuntar:
 - Partida de Nacimiento.
 - Certificado Malvinas.
- (*3) Si la respuesta es SI, adjuntar el PDF del título primario.
- (*4) Si la respuesta es SI, adjuntar el PDF del título secundario.
- Certificado de cumplimiento de la capacitación obligatoria en la temática de género y violencia contra las mujeres Leyes N° 15.134 y N° 27.499 ("Ley Micaela").