



Cuerpo de capacitadores: Dra. Silvana Gianni, Lic Luis Rocco, Lic .Pablo Dulio

Contenidos mínimos:

La inclusión de competencias emocionales, como “habilidades blandas”, se hace cada vez más necesaria en la formación de quienes lideran grupos de trabajo. La posibilidad de alcanzar los resultados que la organización se propone, que integren bienestar para su personal y resultados medibles, depende en gran medida de la gestión emocional que se logre.

- ¿Qué son las emociones? La emocionalidad como dominio primario del ser humano. Sus componentes. Funciones de la emocionalidad. Las emociones como predisposiciones para la acción.
- El liderazgo emocional. Las habilidades interpersonales
- Competencias de la inteligencia emocional y social.
- Distinguir los estados de ánimo básicos en las organizaciones.
- Diseño y gestión de los estados de ánimo
- Inteligencia emocional e inteligencia social.
- Pilares de la IE puestos a disposición de los equipos de trabajo

Objetivos:

Desarrollar personas capaces de: Gestionar sus emociones y sus estados de ánimo,

Mejorar las relaciones y por lo tanto los resultados de la organización.

Convertir a los funcionarios, empleados en líderes resonantes.

Llevar a los equipos de trabajo a un nivel mas profundo de efectividad.

Bibliografía y material didáctico:

Daniel Goleman Inteligencia Emocional

Peter Senge Las organizaciones inteligentes

Rafael Echeverría ontología del lenguaje

Julio Olalla. Las emociones

Entre otros

Recursos necesarios para el desarrollo de la actividad (computadoras, proyectores, pantallas, rotafolios, parlantes, etc.):

Plataforma teams

Fechas: 14, 21, 28 de julio y 4 de agosto de 2020

Horario: de 15 a 16.30 hs

Cronograma tentativo de actividades:

Cada clase constara de un desarrollo del tema acompañado por material fílmico (escenas de cine) para reflexionar.

Lugar en que se dictará la capacitación: Virtual

Destinatarios de la capacitación: Empleados, funcionarios.