

**Partida Principal 1: "GASTOS EN PERSONAL"**

**DETALLE DEL GASTO POR PARTIDA PARCIAL**

| Código         | Denominación                                     | GASTO ACUMULADO AL 30/04/12 |                       |
|----------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
|                |                                                  | Importe                     | Incidencia Porcentual |
| <b>1-0-000</b> | <b>Personal Permantente</b>                      | <b>828.977.439</b>          | 97,80%                |
| 1-1-000        | Retribuciones Básicas Individuales               | 714.698.752                 | 84,32%                |
| 1-6-100        | Contribución Patronal al I.P.S.                  | 85.990.681                  | 10,15%                |
| 1-6-300        | Contribución Patronal al I.O.M.A.                | 28.288.006                  | 3,34%                 |
| <b>2-0-000</b> | <b>Personal Temporario</b>                       | <b>689.645</b>              | 0,08%                 |
| 2-1-000        | Retribuciones Básicas Individuales               | 590.518                     | 0,07%                 |
| 2-5-100        | Contribución Patronal al I.P.S.                  | 71.067                      | 0,01%                 |
| 2-5-300        | Contribución Patronal al I.O.M.A.                | 28.059                      | 0,00%                 |
| <b>3-0-000</b> | <b>Asignaciones Familiares</b>                   | <b>1.289.283</b>            | 0,15%                 |
| <b>5-0-000</b> | <b>Asistencia Social al Personal (Subsidios)</b> | <b>4.373.070</b>            | 0,52%                 |
| <b>6-0-000</b> | <b>Beneficios y Compensaciones</b>               | <b>12.282.553</b>           | 1,45%                 |
| <b>TOTAL</b>   |                                                  | <b>847.611.990</b>          | <b>100,00%</b>        |

AREA PRESUPUESTO  
SECRETARIA DE ADMINISTRACION  
LA PLATA, 30 de Abril de 2012.